

## Uvodna analiza ekonomske aktivnosti stanovništva Čačka

Ekonomska aktivnost stanovništva predstavlja jedan od ključnih indikatora socio-ekonomskog razvoja grada. U Čačku, kao privredno razvijenom centru sa dugom tradicijom u industriji, poljoprivredi i preduzetništvu, analiza ekonomske aktivnosti može pružiti uvid u trenutne trendove, izazove i mogućnosti za dalji razvoj tržišta rada.

Cilj ove analize je da pruži sveobuhvatan pregled strukture stanovništva prema ekonomskoj aktivnosti, polu i starosnim grupama, uz osvrt na faktore koji utiču na zaposlenost i nezaposlenost, kao i na stepen neaktivnosti stanovništva. Razumevanje ovih faktora je ključno za donošenje politika koje će podstaći rast zaposlenosti, poboljšati socio-ekonomski položaj stanovnika i povećati kvalitet života u Čačku.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za statistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

### 1. Struktura stanovništva prema ekonomskoj aktivnosti

Ukupno stanovništvo Čačka prema poslednjim podacima iznosi **105.612**, a ekonomska aktivnost stanovništva raspodeljena je u sledeće kategorije:

Kategorija	Broj stanovnika	Udeo (%)
<b>Ukupno stanovništvo</b>	105.612	100,00%
<b>Aktivno stanovništvo</b>	45.253	42,86%
• Zaposleni	39.939	37,82%
• Nezaposleni	5.314	5,03%
<b>Neaktivno stanovništvo</b>	60.359	57,14%
• Lica u domaćoj proizvodnji	1.357	1,28%
• Lica u kućnim poslovima	5.372	5,09%
• Ostala neaktivna lica	4.118	3,90%

#### Komentari:

##### Relativno nizak nivo ekonomske aktivnosti:

- Samo **42,86%** stanovništva Čačka je ekonomski aktivno, što znači da je više od polovine stanovnika (57,14%) neaktivno, uključujući penzionere, studente i domaćice.
- Ovaj podatak ukazuje na potrebu za strategijama koje bi povećale učešće radno sposobnog stanovništva u formalnoj ekonomiji.

##### Stopa nezaposlenosti:

- Udeo nezaposlenih u aktivnom stanovništvu iznosi **11,74%**, što ukazuje na prisutan problem sa pronalaženjem posla, posebno među mlađim kategorijama stanovništva.

#### **Dominacija zaposlenih:**

- Većina ekonomski aktivnog stanovništva je zaposlena (**88,26%** aktivnih), što pokazuje relativnu stabilnost tržišta rada, ali i potencijal za dalji rast zaposlenosti.

#### **Značajan udeo neaktivnih osoba:**

- Veliki procenat neaktivnog stanovništva ukazuje na potrebu za dodatnim programima aktivacije radno sposobnog stanovništva, posebno u starosnim grupama između 50 i 64 godine.

## **2. Ekonomska aktivnost prema polu**

Analiza ekonomske aktivnosti prema polu otkriva značajne razlike između muškaraca i žena:

<b>Pol</b>	<b>Ukupno stanovnika</b>	<b>Aktivno stanovništvo</b>	<b>Zaposleni</b>	<b>Nezaposleni</b>	<b>Neaktivni (%)</b>
<b>Muškarci</b>	51.018	23.921	21.122	2.799	53,11%
<b>Žene</b>	54.594	21.332	18.817	2.515	60,89%

#### **Komentari:**

##### **Niža ekonomska aktivnost žena:**

- Samo **39,08%** žena u Čačku je ekonomski aktivno, dok je kod muškaraca taj procenat **46,88%**, što ukazuje na značajan rodni disbalans.
- Ograničene mogućnosti za zapošljavanje žena u pojedinim sektorima i tradicionalna raspodela uloga mogu biti ključni faktori ovakvih razlika.

##### **Veća nezaposlenost među ženama:**

- Stopa nezaposlenosti žena je nešto viša nego kod muškaraca, što može ukazivati na teže uključivanje u tržište rada.

##### **Visoka neaktivnost žena:**

- Više od **60%** žena je neaktivno, što ukazuje na potrebu za dodatnim merama podrške kroz fleksibilne radne aranžmane i podsticaje za zapošljavanje žena.

## **3. Ekonomska aktivnost prema starosnim grupama**

Uvid u starosne grupe pruža bolji pregled dinamike tržišta rada u Čačku:

<b>Starosna grupa</b>	<b>Ukupno stanovnika</b>	<b>Aktivno stanovništvo</b>	<b>Zaposleni</b>	<b>Nezaposleni</b>	<b>Neaktivni (%)</b>
<b>15–19</b>	5.589	531	318	213	90,50%

20–24	5.018	2.259	1.801	458	55,00%
25–29	5.449	4.328	3.712	616	20,54%
30–49	27.730	23.674	21.192	2.482	14,63%
50–59	14.221	10.405	9.299	1.106	26,81%
60–64	8.030	3.632	3.226	406	54,74%
65+	24.416	424	391	33	98,26%

#### Komentari:

##### Mladi (15–24 godine):

- Oko **90%** mladih od 15 do 19 godina je neaktivno, što je očekivano zbog školovanja.
- Među mladima od 20 do 24 godine, nezaposlenost iznosi **20,27%**, što ukazuje na izazove u prvom zapošljavanju.

##### Starosna grupa 30–49 godina:

- Ovo je najaktivnija grupa sa učešćem od **85,41%**, što potvrđuje dominantnu radno aktivnu populaciju u ovom periodu života.

##### Stariji od 50 godina:

- Sa porastom godina, udeo neaktivnog stanovništva raste – čak **98,26%** starijih od 65 godina je neaktivno, što je rezultat odlaska u penziju.

#### Zaključak

Ekonomska aktivnost stanovništva Čačka pokazuje relativno nizak nivo učešća u tržištu rada, sa izraženim rodnim i starosnim razlikama. Mladi i stariji su najugroženije kategorije, dok žene imaju nižu stopu ekonomske aktivnosti u odnosu na muškarce. Potrebne su dodatne mere za povećanje zaposlenosti, uključujući prekvalifikacije, fleksibilne radne aranžmane i podsticaje za zapošljavanje žena i mladih.

## Analiza ekonomske aktivnosti žena u Čačku

Ekonomska aktivnost žena u Čačku predstavlja važan indikator socio-ekonomskog razvoja grada. Učešće žena u tržištu rada odražava stepen njihove integracije u privredne tokove, kao i izazove sa kojima se suočavaju u procesu zapošljavanja. Analizom podataka o zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti žena mogu se identifikovati ključni problemi, ali i prilike za unapređenje ekonomskog položaja žena u lokalnoj zajednici.

Cilj ove analize je da pruži uvid u trenutno stanje ekonomske aktivnosti žena u Čačku kroz analizu strukture zaposlenosti i nezaposlenosti, starosne i obrazovne strukture, kao i preporuke za povećanje učešća žena u tržištu rada.

### 1. Struktura ekonomske aktivnosti žena u Čačku

Ukupan broj žena u Čačku prema poslednjim podacima iznosi **54.594**, od kojih je **39,08%** ekonomski aktivno. Detaljna struktura ekonomske aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

Kategorija	Broj žena	Udeo (%)
<b>Ukupno žene</b>	54.594	100,00%
<b>Aktivne žene</b>	21.332	39,08%
• Zaposlene	18.817	34,49%
• Nezaposlene	2.515	4,60%
<b>Neaktivne žene</b>	33.262	60,92%
• Lica u domaćoj proizvodnji	323	0,59%
• Lica u kućnim poslovima	4.721	8,65%
• Ostala neaktivna lica	1.571	2,88%

#### Komentari:

##### Nizak nivo ekonomske aktivnosti:

- Samo **39,08%** žena u Čačku je aktivno na tržištu rada, dok je čak **60,92%** neaktivno, što ukazuje na visok udeo žena koje nisu uključene u formalnu ekonomiju.
- Veliki broj žena je angažovan na neplaćenim kućnim poslovima (**8,65%**), što ukazuje na tradicionalnu podelu uloga u domaćinstvu.

##### Stopa nezaposlenosti:

- Među aktivnim ženama, **11,79%** je nezaposleno, što je značajan procenat i ukazuje na izazove sa zapošljavanjem i nedovoljnu priliku za profesionalni razvoj.

##### Visok udeo neaktivnih žena:

- Više od polovine žena je neaktivno, što može ukazivati na nedostatak odgovarajućih prilika za zapošljavanje, neusklađenost sa potrebama tržišta rada, ali i izraženu orijentaciju ka porodičnim obavezama.

## 2. Ekonomska aktivnost žena prema starosnim grupama

Pregled ekonomske aktivnosti žena u različitim starosnim grupama omogućava dublje razumevanje trendova zapošljavanja i nezaposlenosti:

Starosna grupa	Ukupno žena	Aktivne žene	Zaposlene	Nezaposlene	Neaktivne (%)
15–19	2.714	156	82	74	94,25%
20–24	2.451	874	690	184	64,33%
25–29	2.636	1.987	1.691	296	24,64%
30–49	13.897	11.560	10.341	1.219	16,83%
50–59	7.481	5.108	4.534	574	31,70%
60–64	4.287	1.526	1.367	159	64,38%
65+	13.809	121	112	9	99,12%

### Komentari:

#### Mladi (15–24 godine):

- Oko **94,25%** mladih žena do 19 godina je neaktivno, dok se u grupi 20–24 godine neaktivnost smanjuje, ali je i dalje visoka (64,33%).

#### Žene u radno aktivnom periodu (30–49 godina):

- Ova starosna grupa ima najvišu stopu ekonomske aktivnosti (83,17%), što ukazuje na period najveće radne angažovanosti žena.

#### Starije žene (50+ godina):

- U grupi 50–59 godina, značajan procenat žena ostaje ekonomski aktivan, ali se nakon 60. godine većina povlači sa tržišta rada.

## 3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti žena u Čačku

#### Rodna nejednakost u zapošljavanju:

- Žene imaju niži nivo ekonomske aktivnosti u odnosu na muškarce, posebno u sektorima sa većom zaradom.

#### Tradicionalna podela uloga:

- Veliki broj žena bavi se neplaćenim kućnim poslovima, što ih isključuje iz formalnog tržišta rada.

#### Ograničene mogućnosti za prekvalifikaciju:

- Postoji potreba za programima osposobljavanja kako bi žene bile konkurentnije na tržištu rada.

## 4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Čačku

#### Podrška preduzetništvu žena:

- Pružiti finansijske i mentorske programe za žene koje žele da pokrenu sopstveni biznis.

#### **Programi prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja:**

- Organizovati besplatne obuke u oblastima gde postoji potražnja za radnom snagom.

#### **Fleksibilni radni aranžmani:**

- Omogućiti rad sa skraćenim radnim vremenom i rad od kuće kako bi se ženama omogućila bolja ravnoteža između karijere i porodičnih obaveza.

#### **Podsticanje zapošljavanja žena kroz lokalne politike:**

- Uvođenje poreskih olakšica za poslodavce koji zapošljavaju žene u sektorima sa niskim učešćem žena.

#### **Povećanje učešća žena u donošenju ekonomskih odluka:**

- Veća zastupljenost žena u privrednim komorama i organizacijama koje kreiraju lokalne politike zapošljavanja.

### **Zaključak**

Žene u Čačku čine značajan deo stanovništva, ali i dalje postoji nizak nivo njihove ekonomske aktivnosti. Potrebne su systemske mere podrške kako bi se povećala njihova zapošljivost, smanjila nezaposlenost i omogućilo bolje usklađivanje profesionalnog i porodičnog života. Implementacija politika koje podstiču ekonomsko osnaživanje žena može doprineti celokupnom ekonomskom razvoju grada.

# Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Čačku

## Uvod

Ekonomska aktivnost žena do 30 godina u Čačku je ključan pokazatelj perspektiva za mlade generacije i njihovog učešća u tržištu rada. Ova starosna grupa se suočava sa brojnim izazovima, uključujući tranziciju iz obrazovnog sistema u radni angažman, neusklađenost obrazovnih profila sa potrebama tržišta rada, kao i ograničene mogućnosti za stabilno zaposlenje.

Analiza ekonomske aktivnosti žena u ovoj starosnoj grupi može pomoći u prepoznavanju ključnih problema i definisanju mera koje bi unapredile njihovu poziciju na tržištu rada i omogućile im veće ekonomsko osnaživanje.

## 1. Pregled ekonomske aktivnosti žena do 30 godina

Ukupan broj žena do 30 godina u Čačku iznosi **7.801**, a njihova raspodela po kategorijama ekonomske aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

Starosna grupa	Ukupno žena	Aktivne žene	Zaposlene	Nezaposlene	Neaktivne žene
15–19	2.714	156	82	74	2.558
20–24	2.451	874	690	184	1.577
25–29	2.636	1.987	1.691	296	649
<b>UKUPNO</b>	<b>7.801</b>	<b>3.017</b>	<b>2.463</b>	<b>554</b>	<b>4.784</b>

## Komentari na tabelu

### Niska ekonomska aktivnost mladih žena:

- Od ukupno **7.801** žena do 30 godina, samo **38,67%** je ekonomski aktivno, dok je čak **61,33%** neaktivno.
- Najniža ekonomska aktivnost beleži se u grupi od 15 do 19 godina, gde su žene uglavnom uključene u obrazovni sistem.

### Visoka stopa nezaposlenosti među mladima:

- Među ekonomskim aktivnim ženama u ovoj starosnoj grupi, **18,37%** je nezaposleno, što ukazuje na izazove u zapošljavanju mladih žena, naročito u grupi od 20 do 24 godine.

### Rast ekonomske aktivnosti sa godinama:

- Udeo aktivnih žena značajno raste sa uzrastom – dok u grupi 15–19 godina samo **5,75%** učestvuje na tržištu rada, u grupi 25–29 godina taj procenat dostiže **75,39%**, što ukazuje na prelazak iz obrazovanja u zapošljavanje.

## 2. Udeo žena u ekonomskoj aktivnosti po starosnim grupama

Starosna grupa	Udeo aktivnih žena (%)	Udeo zaposlenih (%)	Udeo nezaposlenih (%)	Udeo neaktivnih žena (%)
15–19	5,75%	3,02%	2,73%	94,25%
20–24	35,65%	28,15%	7,50%	64,33%
25–29	75,39%	64,14%	11,25%	24,61%

#### Komentari:

##### Starosna grupa 15–19 godina:

- Očekivano, najveći deo žena u ovoj grupi je neaktivan jer su većinom još uvek u procesu obrazovanja.
- Mali broj zaposlenih pokazuje da samo mali procenat žena stupa na tržište rada pre završetka srednjeg obrazovanja.

##### Starosna grupa 20–24 godine:

- Iako je veći broj žena aktivan, i dalje postoji visoka stopa nezaposlenosti (7,50%), što ukazuje na prepreke u pronalaženju prvog posla ili na neusklađenost obrazovanja sa potrebama tržišta rada.

##### Starosna grupa 25–29 godina:

- Većina žena u ovoj starosnoj grupi je aktivna na tržištu rada (75,39%), ali i dalje postoji značajan udeo neaktivnih, što može ukazivati na porodične obaveze i nedostatak fleksibilnih radnih opcija.

### 3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti mladih žena u Čačku

#### Nedostatak prilika za prvo zaposlenje:

- Visoka stopa nezaposlenosti u grupi 20–24 godine ukazuje na teškoće u tranziciji iz obrazovanja u zaposlenje.

#### Niska učešće u preduzetništvu:

- Mladi žene se retko odlučuju na pokretanje sopstvenog biznisa zbog nedostatka finansijske podrške i poslovnih veština.

#### Neusklađenost obrazovnih profila sa potrebama tržišta rada:

- Postoji potreba za programima prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja u oblastima sa većom potražnjom za radnom snagom.

#### Rodni stereotipi i porodične obaveze:

- Tradicionalna očekivanja često ograničavaju mogućnosti žena da se posvete karijeri, posebno u sektorima sa niskom stopom učešća žena.



#### 4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena u Čačku

##### **Programi podrške za zapošljavanje mladih žena:**

- Subvencije poslodavcima za zapošljavanje žena do 30 godina.
- Razvoj programa pripravnništva u privatnom i javnom sektoru.

##### **Podsticanje preduzetništva:**

- Obezbeđivanje bespovratnih sredstava i edukacije o preduzetništvu.
- Mentorski programi za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.

##### **Fleksibilni radni aranžmani:**

- Promocija rada od kuće i fleksibilnog radnog vremena kako bi žene mogle da balansiraju profesionalne i porodične obaveze.

##### **Obrazovni programi i prekvalifikacije:**

- Kreiranje programa stručne obuke za deficitarna zanimanja u lokalnoj privredi.
- Saradnja sa školama i fakultetima radi usklađivanja nastavnih planova sa potrebama tržišta rada.

#### **Zaključak**

Analiza pokazuje da mlade žene u Čačku imaju nizak nivo ekonomske aktivnosti, sa izraženim izazovima u zapošljavanju i uključivanju u formalnu ekonomiju. Veliki procenat žena ostaje neaktivan, posebno u starosnoj grupi do 24 godine, što ukazuje na potrebu za ciljanim programima podrške u oblasti zapošljavanja, edukacije i samozapošljavanja.

Povećanjem ekonomske aktivnosti mladih žena kroz adekvatne mere i politike, može se unaprediti socio-ekonomski položaj ove populacije i doprineti razvoju lokalne zajednice.

## Analiza ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina u Čačku

Starosna grupa žena od 50 do 65 godina u Čačku predstavlja značajnu radnu snagu koja se suočava sa specifičnim izazovima na tržištu rada. Ova starosna kategorija se nalazi na prelazu između aktivnog radnog veka i perioda pripreme za penziju, što često dovodi do smanjene ekonomske aktivnosti, problema sa zapošljavanjem i poteškoća u zadržavanju posla.

Cilj ove analize je da se pruži detaljan uvid u strukturu ekonomske aktivnosti žena u ovoj starosnoj grupi, uz identifikaciju ključnih izazova i preporuka za njihovo bolje uključivanje u tržište rada.

### 1. Pregled ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina

Ukupan broj žena starosti od 50 do 65 godina u Čačku iznosi **11.768**, a njihova raspodela prema ekonomskoj aktivnosti prikazana je u sledećoj tabeli:

Starosna grupa	Ukupno žena	Aktivne žene	Zaposlene	Nezaposlene	Neaktivne žene
50–59	7.481	5.108	4.534	574	2.373
60–64	4.287	1.526	1.367	159	2.761
<b>UKUPNO</b>	<b>11.768</b>	<b>6.634</b>	<b>5.901</b>	<b>733</b>	<b>5.134</b>

#### Komentari na tabelu:

##### Udeo ekonomski aktivnih žena:

- Od ukupno **11.768** žena u ovoj starosnoj grupi, **56,38%** je ekonomski aktivno, dok je **43,62%** neaktivno.
- Starosna grupa od 50 do 59 godina ima viši stepen aktivnosti (**68,30%**), dok u starosnoj grupi 60–64 godine taj procenat značajno opada (**35,60%**).

##### Stopa zaposlenosti:

- Od ukupnog broja aktivnih žena, **88,96%** je zaposleno, dok je **11,04%** nezaposleno, što ukazuje na relativno stabilnu radnu angažovanost žena u ovoj starosnoj grupi.
- Međutim, stopa nezaposlenosti raste sa godinama, što ukazuje na izazove u zadržavanju posla kod starijih radnica.

##### Visok udeo neaktivnih žena:

- Gotovo polovina žena u ovoj starosnoj grupi nije aktivna na tržištu rada, što može biti posledica zdravstvenih problema, brige o domaćinstvu ili nemogućnosti ponovnog zapošljavanja nakon gubitka posla.

## 2. Udeo žena u ekonomskoj aktivnosti po starosnim grupama

Starosna grupa	Udeo aktivnih žena (%)	Udeo zaposlenih (%)	Udeo nezaposlenih (%)	Udeo neaktivnih žena (%)
50–59	68,30%	60,61%	7,69%	31,70%
60–64	35,60%	31,90%	3,71%	64,40%

### Komentari:

#### Trend pada ekonomske aktivnosti:

- Sa porastom godina dolazi do značajnog smanjenja učešća žena na tržištu rada – u grupi 60–64 godine više od **64%** žena je neaktivno.
- Razlog za ovo može biti ranije penzionisanje, zdravstveni problemi ili nemogućnost zapošljavanja zbog starosne diskriminacije.

#### Nezaposlenost raste sa godinama:

- Starije žene (60–64 godine) imaju nižu stopu zaposlenosti i veću verovatnoću da budu trajno neaktivne zbog nedostatka prilika na tržištu rada.

#### Visok udeo neaktivnih žena:

- Veliki broj žena starijih od 50 godina ne učestvuje u formalnoj ekonomiji, što ukazuje na potrebu za dodatnim podsticajima za zadržavanje na tržištu rada.

## 3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina

#### Rano povlačenje sa tržišta rada:

- Mnoge žene se odlučuju za odlazak u prevremenu penziju zbog iscrpljujućih radnih uslova i ograničenih mogućnosti za dalji profesionalni razvoj.

#### Diskriminacija starijih žena:

- Starije žene često nailaze na prepreke u pronalaženju posla zbog predrasuda poslodavaca u vezi sa njihovom produktivnošću i fleksibilnošću.

#### Nedostatak prilika za usavršavanje:

- Žene u ovoj starosnoj grupi često nisu uključene u programe dodatnog obrazovanja i prekvalifikacije, što otežava njihovu konkurentnost na tržištu rada.

#### Društvene i porodične obaveze:

- Veliki broj žena u ovoj starosnoj grupi posvećen je neplaćenim kućnim poslovima, brigom o unucima i starijim članovima porodice, što ograničava njihovu radnu aktivnost.

#### **4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

##### **Podsticanje zapošljavanja starijih žena:**

- Subvencije poslodavcima koji zapošljavaju starije radnike.
- Kreiranje programa za mentorstvo i prenos znanja na mlađe generacije.

##### **Fleksibilni radni aranžmani:**

- Uvođenje part-time poslova i rada od kuće kako bi žene mogle da ostanu aktivne na tržištu rada uz smanjen intenzitet radnih obaveza.

##### **Programi prekvalifikacije i osnaživanja:**

- Organizovanje specijalizovanih programa obuke u oblastima sa manjkom radne snage (npr. zdravstvena nega, turizam, uslužne delatnosti).
- Fokus na digitalne veštine i preduzetništvo kako bi se povećale mogućnosti za samozapošljavanje.

##### **Podrška za samozapošljavanje:**

- Pružanje bespovratnih sredstava i podrške ženama koje žele da pokrenu sopstveni biznis u sektorima kao što su poljoprivreda, zanati i usluge.

##### **Podizanje svesti o važnosti radnog angažmana:**

- Promocija značaja profesionalnog razvoja i motivacija žena da ostanu aktivne što duže, kroz kampanje i informativne aktivnosti.

#### **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena od 50 do 65 godina u Čačku je relativno niska, a najveći izazovi uključuju rano napuštanje tržišta rada, visoku stopu neaktivnosti i ograničene prilike za profesionalni razvoj.

Implementacija ciljanih mera podrške, uključujući programe prekvalifikacije, fleksibilne radne aranžmane i subvencije za poslodavce, može značajno doprineti povećanju ekonomske aktivnosti ove starosne grupe i unapređenju njihovog socio-ekonomskog statusa.

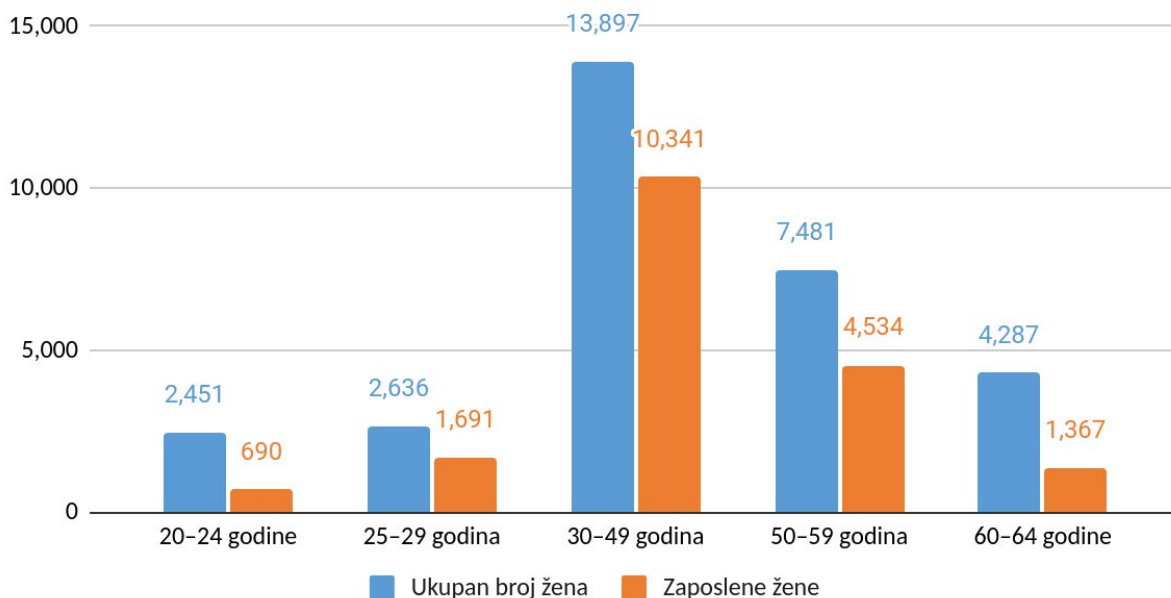
## Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u gradu Čačku

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je analiza zaposlenosti žena u starosnoj grupi od 20 do 65 godina u Čačku. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procenat zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovoj starosnoj grupi, kao i procenat zaposlenosti po pojedinačnim starosnim kategorijama.

**Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Čačak, 2022)**

Starosna grupa	Ukupan broj žena	Zaposlene žene	% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi
20–24 godine	2.451	690	28,15%
25–29 godina	2.636	1.691	64,13%
30–49 godina	13.897	10.341	74,42%
50–59 godina	7.481	4.534	60,60%
60–64 godine	4.287	1.367	31,89%
<b>Ukupno (20–65 godina)</b>	<b>30.752</b>	<b>18.623</b>	<b>60,55%</b>

Broj zapošljenih žena po starosnim kategorijama (20 do 65 godina) u Čačku



### Analiza rezultata:

#### 1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):

- Od ukupno **30.752 žene**, zaposleno je **18.623**, što čini **60,55%**.
- Ovaj procenat ukazuje na relativno visok nivo ekonomske aktivnosti žena u Čačku u poređenju sa prosekom u drugim analiziranim gradovima i opštinama.

- Ipak, postoji prostor za unapređenje zapošljivosti žena kroz dodatne mere podrške.

## 2. Zaposlenost po starosnim grupama:

- **Najveći procenat zaposlenosti** beleži se u grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **74,42%** žena, što ukazuje na punu radnu aktivnost ove populacije.
- **Najniži procenat zaposlenosti** primećen je kod žena u kategoriji **20–24 godine** (28,15%), što ukazuje na izazove u prelasku iz obrazovnog u radni status.
- Kod žena u uzrastu **50–59 godina**, zaposlenost je na nivou od **60,60%**, dok se kod starijih od 60 godina zaposlenost značajno smanjuje na **31,89%**, što je očekivano s obzirom na pripreme za odlazak u penziju.

## 3. Mlade žene (20–29 godina):

- U starosnoj grupi od 20 do 29 godina ukupno je **5.087 žena**, od kojih je zaposleno **2.381**, što čini **46,81%** ukupne zaposlenosti ove grupe.
- Ovi podaci ukazuju na značajnu potrebu za merama podrške pri zapošljavanju mladih žena kroz edukaciju, stručnu praksu i pripravnicičke programe.

Zaposlenost žena u Čačku starosti od 20 do 65 godina iznosi **60,55%**, što ukazuje na solidan nivo ekonomske aktivnosti.

Glavne prepreke u zapošljavanju ogledaju se u niskoj zaposlenosti mladih žena (20–24 godine), dok žene u srednjem radnom dobu (30–49 godina) beleže najviše stope zaposlenosti.

Fokus lokalnih politika treba da bude na podsticanju zapošljavanja mladih žena i podršci ženama starijim od 50 godina kroz fleksibilne radne modele i programe prekvalifikacije.

Poboljšanje ekonomskog položaja žena u Čačku zahteva sistemski pristup koji uključuje obrazovanje, podršku poslodavcima i razvoj sektora koji pružaju veće mogućnosti za žensku radnu snagu.

## Zaključak o ekonomskoj aktivnosti žena u Čačku

Analiza ekonomske aktivnosti žena u Čačku ukazuje na niz ključnih trendova i izazova koji značajno utiču na socio-ekonomski položaj žena u ovom gradu. Iako žene čine više od polovine ukupnog stanovništva, njihov nivo ekonomske aktivnosti je i dalje značajno niži u poređenju sa muškarcima, što ukazuje na postojanje brojnih prepreka koje ograničavaju njihovo puno učešće na tržištu rada.

### Ključni nalazi analize

#### Nizak nivo ekonomske aktivnosti žena

- Od ukupnog broja žena u Čačku, samo **39,08%** je ekonomski aktivno, što znači da više od polovine žena nije uključeno u formalnu ekonomiju.
- Najveći broj neaktivnih žena nalazi se u starijim starosnim grupama (50+ godina), ali je zabrinjavajuće i visoko učešće neaktivnih u mlađim kategorijama, što ukazuje na poteškoće u tranziciji iz obrazovanja u zaposlenje.

#### Visoka nezaposlenost među ženama

- Stopa nezaposlenosti među ekonomski aktivnim ženama iznosi **11,79%**, što ukazuje na izazove u pronalaženju odgovarajućeg zaposlenja, posebno u sektorima koji tradicionalno zapošljavaju više muškaraca.
- Nezaposlenost je izraženija u starosnoj grupi do 30 godina, gde je više od **18%** žena nezaposleno, dok starije žene često ostaju dugotrajno nezaposlene i neaktivne.

#### Neplaćeni rad i kućne obaveze

- Značajan procenat žena u Čačku obavlja neplaćene kućne poslove (**8,65%**), što direktno utiče na njihovu mogućnost da aktivno učestvuju u tržištu rada.
- Društvena očekivanja i tradicionalne uloge doprinose visokom udelu neaktivnih žena koje su posvećene brizi o porodici.

#### Obrazovna struktura i tržište rada

- Većina žena u Čačku ima završeno srednje obrazovanje, dok je udeo žena sa visokim obrazovanjem značajno niži.
- Nedostatak kvalifikacija prilagođenih potrebama tržišta rada predstavlja dodatnu prepreku za zapošljavanje žena, posebno u oblasti preduzetništva i novih tehnologija.

#### Starosne razlike u ekonomskoj aktivnosti

- Najveća ekonomska aktivnost beleži se u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, dok žene starije od 50 godina u velikom broju napuštaju tržište rada, što ukazuje na potrebu za merama zadržavanja starijih radnica u ekonomiji.

## **Ključni izazovi za poboljšanje ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

### **Nedovoljna fleksibilnost tržišta rada:**

- Ograničene mogućnosti za rad sa skraćenim radnim vremenom i rad od kuće otežavaju ženama usklađivanje profesionalnih i porodičnih obaveza.

### **Nedostatak programa za prekvalifikaciju i doškolovanje:**

- Potrebni su programi usmereni ka osposobljavanju žena za nova zanimanja u oblastima gde postoji potražnja, poput IT sektora, turizma i preduzetništva.

### **Niska stopa preduzetništva žena:**

- Žene u Čačku retko pokreću sopstveni biznis zbog nedostatka finansijskih sredstava, poslovnih veština i podrške kroz lokalne inicijative.

### **Društveni stereotipi i prepreke:**

- Tradicionalni stavovi i rodni stereotipi često ograničavaju mogućnosti žena da napreduju na radnom mestu ili da se zaposle u sektorima gde dominiraju muškarci.

### **Težak povratak na tržište rada:**

- Mnoge žene koje su bile privremeno neaktivne zbog brige o deci ili starijim članovima porodice imaju problem sa ponovnim uključivanjem u tržište rada.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Čačku**

### **Podrška samozapošljavanju i preduzetništvu:**

- Kreiranje programa finansijske podrške i besplatne edukacije za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.
- Pružanje poreskih olakšica i subvencija za žene preduzetnice.

### **Fleksibilni radni aranžmani:**

- Uvođenje fleksibilnog radnog vremena i rada od kuće kako bi se ženama omogućila bolja ravnoteža između profesionalnog i privatnog života.

### **Obrazovni programi i prekvalifikacije:**

- Organizacija stručnih obuka i kurseva za žene koje žele da unaprede svoje veštine i konkurentnost na tržištu rada.
- Jačanje saradnje sa lokalnim preduzećima u cilju povezivanja obrazovanja i tržišta rada.

### **Podsticanje zapošljavanja žena u javnom sektoru:**

- Uvođenje politika afirmativne akcije za žene u javnim institucijama i preduzećima u vlasništvu grada.



### **Promocija rodne ravnopravnosti:**

- Pokretanje kampanja koje promovišu ravnopravnost u zapošljavanju i osnaživanje žena u privredi.

### **Razvoj socijalnih usluga:**

- Povećanje broja predškolskih ustanova i ustanova za starateljsku negu kako bi žene imale više mogućnosti da učestvuju na tržištu rada.

### **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Čačku suočava se sa brojnim izazovima, uključujući visoku stopu neaktivnosti, ograničene mogućnosti zapošljavanja, nedovoljnu prilagođenost tržišta rada potrebama žena i neusklađenost obrazovne strukture sa zahtevima tržišta rada.

Kako bi se poboljšala situacija, neophodno je sprovođenje ciljanih politika i programa koji će podržati žene u njihovom ekonomskom osnaživanju. Povećanjem zaposlenosti, podsticanjem preduzetništva i omogućavanjem fleksibilnih radnih aranžmana, žene u Čačku bi mogle značajno doprineti ekonomskom razvoju grada i poboljšati sopstveni kvalitet života.

Ulaganje u ekonomsko osnaživanje žena ne samo da bi donelo korist pojedincima i njihovim porodicama, već bi imalo i širi pozitivan uticaj na čitavu lokalnu zajednicu kroz povećanje ekonomskog rasta i smanjenje siromaštva.